

**HOTĂRÂREA NR. \_\_\_\_\_**  
**privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei**  
**ocupationale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al**  
**Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de**  
**interes local ale Municipiului Craiova**

Consiliul Local al Municipiului Craiova, întrunit în ședința ordinară din data de 31.01.2018;

Având în vedere raportul nr.8837/2018 întocmit de Serviciul Resurse Umane prin care se propune stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupationale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova;

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, Legii poliției locale nr.155/2010, republicată, Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, Legii nr.292/2011 a asistenței sociale, modificată și completată și Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, modificată și completată;

În temeiul art.36 alin.2 lit.a și d, coroborat cu alin.3 lit.b și alin.6 lit.a, art.45 alin.1, art.61 alin.2 și art.115 alin.1 lit.b din Legea nr.215/2001, republicată, privind administrația publică locală;

**H O T Ă R Ă Ș T E:**

**Art.1. (1)** Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupationale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, începând cu data de 01 ianuarie 2018, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**(2)** În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Craiova se vor stabili prin Dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

**Art.2. (1)** Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupationale „Administrație”, utilizate în cadrul Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova, începând cu data de 01 ianuarie 2018, conform anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale ale conducătorilor Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin Dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

(3) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin act administrativ al conducătorilor acestora.

(4) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru conducătorii Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se vor stabili prin Dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

(5) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin act administrativ al conducătorilor acestora.

**Art.3.** (1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova, începând cu data de 01 ianuarie 2018, conform anexei nr.3 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale ale conducătorilor Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin Dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

(3) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora.

(4) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru conducătorii Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova se vor stabili prin Dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

(5) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora.

**Art.4.** La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează efectele Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.263/2017.

**Art.5.** Primarul Municipiului Craiova prin aparatul de specialitate: Serviciul Administrație Publică Locală, Serviciul Resurse Umane, Direcția Economico-Financiară, Poliția Locală a Municipiului Craiova, Direcția Publică Comunitară de Asistență Socială a Municipiului Craiova, Serviciul Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR,  
PRIMAR,**

**AVIZAT,  
PT.SECRETAR,**

**Mihail GENOIU**

**Ovidiu MISCHIANU**

**RAPORT**

**privind stabilirea salariilor de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie” utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova precum si in cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Craiova incepand cu data de 01 ianuarie 2018**

În data de 28 iunie 2017, a fost publicată, în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 492, Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, iar conform art. 44 au fost abrogate: Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și o serie de dispoziții legale din domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Potrivit prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Craiova sunt organizate și funcționează un număr de patru servicii publice de interes local, cu personalitate juridică,

asigurând servicii în unele dintre domeniile de activitate prevăzute de art. 36 alin. 6 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- Direcția Publică Comunitară de Asistență Socială a Municipiului Craiova,
- Poliția Locală a Municipiului Craiova,
- Serviciul Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și
- Sport Club Municipal Craiova, cărora Consiliul Local al Municipiului Craiova le asigură, potrivit competențelor sale, cadrul necesar funcționării acestora în condițiile legii.

În conformitate cu prevederile art. 4 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege. Potrivit art. 61 alin. 2 și art. 63 alin. 4 lit. a din Legea nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, primarul municipiului Craiova asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, iar art. 36 alin. 1 și 9, statuează: „consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale; consiliul local îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege”.

În data de 27.07.2017 a fost emisă HCL 263/2017 privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupationale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Craiova, în conformitate cu prevederile art. 11 din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Potrivit art. 38 alin. 3 din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: ..... e) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol; f) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În aplicarea prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, a fost îndeplinită procedura de consultare a organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, conform proceselor-verbale înregistrate la Primăria Municipiului Craiova .

Oportunitatea promovării prezentului proiect de hotărâre reiese din punerea în executare a O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative și H.G. nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată.

În ceea ce privește O.U.G. nr. 82/2017, angajatorul a apreciat că fiind întemeiată solicitarea sindicatelor reprezentative de ramanere în plată a veniturilor nete, astfel au fost reactualizate veniturile brute și a fost majorat necesarul bugetar, astfel încât drepturile salariale ale personalului din familia ocupatională ”Administrație” să nu fie afectate.

În mod corelativ s-a procedat și în ceea ce privește H.G. nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată. Potrivit HG 846/2017, începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată, se stabilește la 1900 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166,666 ore, în medie, pe luna, în anul 2018, reprezentând 11,40 lei/ora.

Din corelarea celor două acte normative cu incidența directă asupra drepturilor salariale, a rezultat că pentru menținerea în plată a veniturilor nete este necesar să se procedeze la diminuarea coeficienților aprobați prin H.C.L nr. 263/2017.

Aceasta masura are drept consecinta predictibilitatea asigurarii sursei bugetare pentru anul 2018, pentru intreaga familie ocupationala "Administratie". Totodata, precizam ca, la propunerea salariilor de baza s-a avut in vedere incadrarea in cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri si cheltuieli.

Avand in vedere cele expuse mai sus, sub aspectul temeiului legal mentionat dar si in conformitate cu prevederile legii 155/2010 a Politiei Locale, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, legii 292/2011, a asistentei sociale, cu modificarile si completarile ulterioare, legii 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea si completarea unor acte normative, fiind intrunite conditiile de legalitate si oportunitate, propunem Consiliului Local al Municipiului Craiova, aprobarea salariilor de baza si a coeficientilor care au stat la baza determinarii acestora, aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie” utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova precum si in cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Craiova, astfel:

1. - aprobarea salariilor de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, utilizate in aparatul de specialitate al primarului municipiului Craiova, incepand cu data de 01 ianuarie 2018, conform anexei nr. 1 la prezentul raport;

- in cazul modificarii salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, salariile de baza pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Craiova se vor stabili prin dispozitie a primarului municipiului Craiova;

2. - aprobarea salariilor de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, utilizate in cadrul Directiei Publice Comunitare de Asistentă Socială a Municipiului Craiova si Politiei Locale a Municipiului Craiova, incepand cu data de 01 ianuarie 2018, conform anexei nr. 2 la prezentul raport;

- drepturile salariale ale conducatorilor Directiei Publice Comunitare de Asistentă Socială a Municipiului Craiova si Politiei Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin dispozitie a primarului municipiului Craiova;

- drepturile salariale ale personalului din cadrul Directiei Publice Comunitare de Asistentă Socială a Municipiului Craiova si Politiei Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin act administrativ al conducatorilor acestora;

- in cazul modificarii salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, salariile de baza pentru conducatorii Directiei Publice Comunitare de Asistentă Socială a Municipiului Craiova si Politiei Locale a Municipiului Craiova se vor stabili prin dispozitie a primarului municipiului Craiova;

- in cazul modificarii salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, salariile de baza pentru personalul din cadrul Directiei Publice Comunitare de Asistentă Socială a Municipiului Craiova si Politiei Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin act administrativ al conducatorilor acestora;

3. - aprobarea salariilor de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, utilizate in cadrul Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale si Crese din Municipiul Craiova si Sport Club Municipal Craiova, incepand cu data de 01 ianuarie 2018, conform anexei nr. 3 la prezentul raport;

- drepturile salariale ale conducatorilor Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale si Crese din Municipiul Craiova si Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin dispozitie a primarului municipiului Craiova;

- drepturile salariale ale personalului din cadrul Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale si Crese din Municipiul Craiova si Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin decizie a conducatorilor acestora;

- in cazul modificarii salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, salariile de baza pentru conducatorii Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale si

Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova se vor stabili prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;

- în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora.

Pe cale de consecință, propunem încetarea efectelor HCL 263/2017/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova.

**DIRECȚIA ECONOMICO-  
FINANCIARĂ,  
PT. DIRECTOR EXECUTIV,  
Lucia Ștefan**

**Pt SERVICIUL RESURSE UMANE,  
ȘEF SERVICIU,  
Lia Martha Toncea**

**VIZAT PENTRU LEGALITATE,  
cons. jur. Floricica Boangiu**

La propunerea salariilor de bază utilizate în cadrul Poliției Locale a Municipiului Craiova, s-au avut în vedere prevederile art. 14 alin. 4 și art. 34 din Legea poliției locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora încadrarea în clase și pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv: drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului, respectiv al primarului general al municipiului București.

Legii Poliției Locale nr.155/2010, republicată, Legii 188/1999 privind statutul funcționarilor publici republicată și Legii 215/2001, republicată, privind administrația publică locală.

## PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

MUNICIPIUL CRAIOVA  
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

**SALARIIILE DE BAZĂ DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL  
PRIMARULUI MUNICIPIULUI CRAIOVA**  
stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri  
publice, începând cu data de 1 ianuarie 2018

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	COEFICIENT corespunzător	
<b>FUNCȚIONARI PUBLICI</b>						
secretar municipiu	II	S		13944	7,339	
arhitect-șef	II	S		12050	6,342	
director executiv	II	S		11689	6,152	
director executiv adj.	II	S		11088	5,836	
șef serviciu	II	S		9616	5,061	
șef birou	II	S		8180	4,305	
auditor	superior	S	5	6924	3,644	
		S	4	6755	3,555	
		S	3	6587	3,467	
		S	2	6274	3,302	
	principal	S	5	5601	2,948	
		S	4	5464	2,876	
		S	3	5330	2,805	
		S	2	5075	2,671	
	asistent	S	1	4834	2,544	
		S	5	4995	2,629	
		S	4	4874	2,565	
		S	3	4752	2,501	
		S	2	4526	2,382	
		S	1	4309	2,268	
		superior	S	0	4009	2,110
			S	5	6563	3,454
S			4	6401	3,369	
S			3	6245	3,287	
principal		S	2	5947	3,130	
		S	5	5273	2,775	
		S	4	5143	2,707	
		S	3	5016	2,640	



expert, consilier, inspector, consilier juridic		S	2	4777	2,514
		S	1	4549	2,394
	asistent	S	5	4127	2,172
		S	4	4024	2,118
		S	3	3925	2,066
		S	2	3737	1,967
		S	1	3561	1,874
		S	0	3312	1,743
	debutant	S	5	3692	1,943
		S	4	3602	1,896
		S	3	3513	1,849
		S	2	3344	1,760
		S	1	3184	1,676
		S	0	2962	1,559
referent de specialitate	superior	SSD	5	5193	2,733
		SSD	4	5065	2,666
		SSD	3	4940	2,600
		SSD	2	4706	2,477
	principal	SSD	5	4243	2,233
		SSD	4	4136	2,177
		SSD	3	4036	2,124
		SSD	2	3842	2,022
		SSD	1	3659	1,926
	asistent	SSD	5	3563	1,875
		SSD	4	3475	1,829
		SSD	3	3390	1,784
		SSD	2	3228	1,699
		SSD	1	3072	1,617
		SSD	0	2858	1,504
	debutant	SSD	5	3454	1,818
		SSD	4	3369	1,773
		SSD	3	3285	1,729
		SSD	2	3127	1,646
		SSD	1	2977	1,567
SSD		0	2770	1,458	
referent	superior	M	5	4615	2,429
		M	4	4501	2,369
		M	3	4391	2,311
		M	2	4182	2,201
	principal	M	5	3333	1,754
		M	4	3251	1,711
		M	3	3171	1,669
		M	2	3019	1,589
		M	1	2875	1,513
	asistent	M	5	3238	1,704
		M	4	3160	1,663
		M	3	3082	1,622
		M	2	2934	1,544
		M	1	2793	1,470

		M	0	2595	1,366
	debutant	M	5	3126	1,645
		M	4	3050	1,605
		M	3	2975	1,566
		M	2	2833	1,491
		M	1	2698	1,420
		M	0	2510	1,321

**PERSONAL CONTRACTUAL**

director	II	S	inclusă	10216	5,377
șef serviciu	II	S	inclusă	6732	3,543
consilier, inspector de specialitate, expert, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	5	5594	2,944
		S	4	5459	2,873
		S	3	5324	2,802
		S	2	5069	2,668
		S	1	4830	2,542
		S	0	4492	2,364
	I	S	5	5212	2,743
		S	4	5084	2,676
		S	3	4959	2,610
		S	2	4722	2,485
		S	1	4495	2,366
		S	0	4182	2,201
	II	S	5	4841	2,548
		S	4	4723	2,486
		S	3	4608	2,425
		S	2	4389	2,310
		S	1	4180	2,200
		S	0	3886	2,045
	debutant	S	5	3496	1,840
		S	4	3411	1,795
		S	3	3327	1,751
		S	2	3167	1,667
		S	1	3017	1,588
		S	0	2804	1,476
expert local	S	5	4974	2,618	
	S	4	4855	2,555	
	S	3	4733	2,491	
	S	2	4509	2,373	
	S	1	4292	2,259	
	S	0	3992	2,101	
IA	M	5	3300	1,737	
	M	4	3221	1,695	
	M	3	3143	1,654	
	M	2	2991	1,574	
	M	1	2848	1,499	
	M	0	2649	1,394	
	M	5	3107	1,635	

referent, arhivar	I	M	4	3031	1,595
		M	3	2955	1,555
		M	2	2814	1,481
		M	1	2681	1,411
		M	0	2491	1,311
	II	M	5	3063	1,612
		M	4	2987	1,572
		M	3	2913	1,533
		M	2	2774	1,460
		M	1	2641	1,390
		M	0	2457	1,293
	debutant	M	5	2996	1,577
		M	4	2924	1,539
		M	3	2850	1,500
		M	2	2715	1,429
M		1	2586	1,361	
M		0	2405	1,266	
casier, magaziner, secretar		M,G	5	3238	1,704
		M,G	4	3160	1,663
		M,G	3	3082	1,622
		M,G	2	2934	1,544
		M,G	1	2793	1,470
		M,G	0	2595	1,366
	debutant	M,G	5	3169	1,668
		M,G	4	3091	1,627
		M,G	3	3017	1,588
		M,G	2	2871	1,511
		M,G	1	2734	1,439
		M,G	0	2544	1,339
portar, paznic		M,G	5	3148	1,657
		M,G	4	3072	1,617
		M,G	3	2996	1,577
		M,G	2	2854	1,502
		M,G	1	2717	1,430
		M,G	0	2527	1,330
șofer	I	M,G	5	3148	1,657
		M,G	4	3072	1,617
		M,G	3	2996	1,577
		M,G	2	2854	1,502
		M,G	1	2717	1,430
		M,G	0	2527	1,330
	II	M,G	5	3063	1,612
		M,G	4	2987	1,572
		M,G	3	2913	1,533
		M,G	2	2774	1,460
		M,G	1	2641	1,390
		M,G	0	2457	1,293
		M,G	5	2922	1,538
		M,G	4	2850	1,500

îngrijitor		M,G	3	2782	1,464
		M,G	2	2647	1,393
		M,G	1	2521	1,327
		M,G	0	2343	1,233
	debutant	M,G	5	2696	1,419
		M,G	4	2630	1,384
		M,G	3	2565	1,350
		M,G	2	2442	1,285
		M,G	1	2324	1,223
		M,G	0	2162	1,138
muncitor calificat	I	M,G	5	3097	1,630
		M,G	4	3021	1,590
		M,G	3	2947	1,551
		M,G	2	2806	1,477
		M,G	1	2671	1,406
		M,G	0	2483	1,307
	II	M,G	5	3061	1,611
		M,G	4	2987	1,572
		M,G	3	2913	1,533
		M,G	2	2774	1,460
		M,G	1	2641	1,390
		M,G	0	2455	1,292
	III	M,G	5	3025	1,592
		M,G	4	2953	1,554
		M,G	3	2879	1,515
		M,G	2	2742	1,443
		M,G	1	2611	1,374
		M,G	0	2426	1,277
	IV	M,G	5	2991	1,574
		M,G	4	2917	1,535
		M,G	3	2846	1,498
		M,G	2	2709	1,426
		M,G	1	2578	1,357
		M,G	0	2400	1,263
muncitor necalificat	I	M,G	5	2922	1,538
		M,G	4	2850	1,500
		M,G	3	2782	1,464
		M,G	2	2647	1,393
		M,G	1	2521	1,327
		M,G	0	2343	1,233

**NOTĂ:**

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Pentru condiții vătămătoare sau periculoase, personalul din aparatul de specialitate al primarului municipiului Craiova poate beneficia, după caz, de un spor de până la 15%

din salariul de bază, cu respectarea art. 11 alin. 4 și art. 25 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.

4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

5. Prevederile art. 14 din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice rămân în vigoare, pentru funcțiile care au beneficiat de acestea.

6. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului.

7. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

## PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

MUNICIPIUL CRAIOVA  
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

**SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL DIRECȚIEI PUBLICE COMUNITARE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ A MUNICIPIULUI CRAIOVA ȘI POLIȚIEI LOCALE A MUNICIPIULUI CRAIOVA - servicii publice de interes local al Municipiului Craiova stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de 1 ianuarie 2018**

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	COEFICIENT corespunzător	
<b>FUNCȚIONARI PUBLICI</b>						
director executiv	II	S		11689	6,152	
director executiv adj.	II	S		11088	5,836	
șef serviciu	II	S		9616	5,061	
șef birou	II	S		8180	4,305	
auditor	superior	S	5	6924	3,644	
		S	4	6755	3,555	
		S	3	6587	3,467	
		S	2	6274	3,302	
	principal	S	5	5601	2,948	
		S	4	5464	2,876	
		S	3	5330	2,805	
		S	2	5075	2,671	
	asistent	S	1	4834	2,544	
		S	5	4995	2,629	
		S	4	4874	2,565	
		S	3	4752	2,501	
		S	2	4526	2,382	
		S	1	4309	2,268	
		superior	S	0	4009	2,110
			S	5	6563	3,454
S			4	6401	3,369	
S			3	6245	3,287	
principal		S	2	5947	3,130	
		S	5	5273	2,775	
		S	4	5143	2,707	
		S	3	5016	2,640	
		S	2	4777	2,514	
		S	1	4549	2,394	

expert, consilier, inspector, consilier juridic, polițist local	asistent	S	5	4127	2,172	
		S	4	4024	2,118	
		S	3	3925	2,066	
		S	2	3737	1,967	
		S	1	3561	1,874	
		S	0	3312	1,743	
	debutant	S	5	3692	1,943	
		S	4	3602	1,896	
		S	3	3513	1,849	
		S	2	3344	1,760	
		S	1	3184	1,676	
		S	0	2962	1,559	
referent de specialitate, polițist local	superior	SSD	5	5193	2,733	
		SSD	4	5065	2,666	
		SSD	3	4940	2,600	
		SSD	2	4706	2,477	
	principal	SSD	5	4243	2,233	
		SSD	4	4136	2,177	
		SSD	3	4036	2,124	
		SSD	2	3842	2,022	
		SSD	1	3659	1,926	
		SSD	0	3563	1,875	
	asistent	SSD	5	3563	1,875	
		SSD	4	3475	1,829	
		SSD	3	3390	1,784	
		SSD	2	3228	1,699	
		SSD	1	3072	1,617	
		SSD	0	2858	1,504	
	debutant	SSD	5	3454	1,818	
		SSD	4	3369	1,773	
		SSD	3	3285	1,729	
		SSD	2	3127	1,646	
		SSD	1	2977	1,567	
		SSD	0	2770	1,458	
	referent, polițist local	superior	M	5	4615	2,429
			M	4	4501	2,369
M			3	4391	2,311	
M			2	4182	2,201	
principal		M	5	3333	1,754	
		M	4	3251	1,711	
		M	3	3171	1,669	
		M	2	3019	1,589	
		M	1	2875	1,513	
		M	5	3238	1,704	
		M	4	3160	1,663	
asistent		M	3	3082	1,622	
		M	2	2934	1,544	
		M	1	2793	1,470	
		M	0	2595	1,366	
		M	5	3126	1,645	

	debutant	M	4	3050	1,605
		M	3	2975	1,566
		M	2	2833	1,491
		M	1	2698	1,420
		M	0	2510	1,321

**PERSONAL CONTRACTUAL**

consilier, inspector de specialitate, expert, referent de specialitate, inspector casier, consilier juridic, auditor	IA	S	5	5594	2,944
		S	4	5459	2,873
		S	3	5324	2,802
		S	2	5069	2,668
		S	1	4830	2,542
		S	0	4492	2,364
	I	S	5	5212	2,743
		S	4	5084	2,676
		S	3	4959	2,610
		S	2	4722	2,485
		S	1	4495	2,366
		S	0	4182	2,201
	II	S	5	4841	2,548
		S	4	4723	2,486
		S	3	4608	2,425
		S	2	4389	2,310
		S	1	4180	2,200
		S	0	3886	2,045
	debutant	S	5	3496	1,840
		S	4	3411	1,795
		S	3	3327	1,751
		S	2	3167	1,667
		S	1	3017	1,588
		S	0	2804	1,476
referent, arhivar	IA	M	5	3300	1,737
		M	4	3221	1,695
		M	3	3143	1,654
		M	2	2991	1,574
		M	1	2848	1,499
		M	0	2649	1,394
	I	M	5	3107	1,635
		M	4	3031	1,595
		M	3	2955	1,555
		M	2	2814	1,481
		M	1	2681	1,411
		M	0	2491	1,311
	II	M	5	3063	1,612
		M	4	2987	1,572
		M	3	2913	1,533
		M	2	2774	1,460
		M	1	2641	1,390
		M	0	2457	1,293



	debutant	M	5	2996	1,577
		M	4	2924	1,539
		M	3	2850	1,500
		M	2	2715	1,429
		M	1	2586	1,361
		M	0	2405	1,266
casier, magaziner, secretar		M,G	5	3238	1,704
		M,G	4	3160	1,663
		M,G	3	3082	1,622
		M,G	2	2934	1,544
		M,G	1	2793	1,470
		M,G	0	2595	1,366
	debutant	M,G	5	3169	1,668
		M,G	4	3091	1,627
		M,G	3	3017	1,588
		M,G	2	2871	1,511
		M,G	1	2734	1,439
		M,G	0	2544	1,339
portar, paznic		M,G	5	3148	1,657
		M,G	4	3072	1,617
		M,G	3	2996	1,577
		M,G	2	2854	1,502
		M,G	1	2717	1,430
		M,G	0	2527	1,330
șofer	I	M,G	5	3148	1,657
		M,G	4	3072	1,617
		M,G	3	2996	1,577
		M,G	2	2854	1,502
		M,G	1	2717	1,430
		M,G	0	2527	1,330
	II	M,G	5	3063	1,612
		M,G	4	2987	1,572
		M,G	3	2913	1,533
		M,G	2	2774	1,460
		M,G	1	2641	1,390
		M,G	0	2457	1,293
îngrijitor		M,G	5	2922	1,538
		M,G	4	2850	1,500
		M,G	3	2782	1,464
		M,G	2	2647	1,393
		M,G	1	2521	1,327
		M,G	0	2343	1,233
	debutant	M,G	5	2696	1,419
		M,G	4	2630	1,384
		M,G	3	2565	1,350
		M,G	2	2442	1,285
		M,G	1	2324	1,223
		M,G	0	2162	1,138
		M,G	5	3097	1,630

muncitor calificat	I	M,G	4	3021	1,590
		M,G	3	2947	1,551
		M,G	2	2806	1,477
		M,G	1	2671	1,406
		M,G	0	2483	1,307
	II	M,G	5	3061	1,611
		M,G	4	2987	1,572
		M,G	3	2913	1,533
		M,G	2	2774	1,460
		M,G	1	2641	1,390
		M,G	0	2455	1,292
	III	M,G	5	3025	1,592
		M,G	4	2953	1,554
		M,G	3	2879	1,515
		M,G	2	2742	1,443
		M,G	1	2611	1,374
		M,G	0	2426	1,277
	IV	M,G	5	2991	1,574
		M,G	4	2917	1,535
		M,G	3	2846	1,498
M,G		2	2709	1,426	
M,G		1	2578	1,357	
M,G		0	2400	1,263	
muncitor necalificat	I	M,G	5	2922	1,538
		M,G	4	2850	1,500
		M,G	3	2782	1,464
		M,G	2	2647	1,393
		M,G	1	2521	1,327
		M,G	0	2343	1,233

**NOTĂ:**

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Pentru condiții vătămătoare sau periculoase, personalul din anexă poate beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază, cu respectarea art. 11 alin. 4 și art. 25 alin. 1 din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
5. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

## PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

MUNICIPIUL CRAIOVA  
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

**SALARIIILE DE BAZĂ DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC MANAGEMENT SPITALE,  
CABINETE MEDICALE ȘI CREȘE DIN MUNICIPIULUI CRAIOVA și SPORT CLUB  
MUNICIPAL CRAIOVA - servicii publice de interes local al municipiului Craiova  
stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri  
publice, începând cu data de 1 ianuarie 2018**

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	COEFICIENT corespunzător
<b>PERSONAL CONTRACTUAL</b>					
director general	II	S		10216	5,377
director	II	S		10216	5,377
director adjunct	II	S		9616	5,061
inspector șef	II	S		8413	4,428
contabil șef	II	S		8413	4,428
șef serviciu	II	S		6732	3,543
șef birou	II	S		6010	3,163
consilier, inspector de specialitate, expert, referent de specialitate, inspector casier, consilier juridic, auditor	IA	S	5	5594	2,944
		S	4	5459	2,873
		S	3	5324	2,802
		S	2	5069	2,668
		S	1	4830	2,542
		S	0	4492	2,364
	I	S	5	5212	2,743
		S	4	5084	2,676
		S	3	4959	2,610
		S	2	4722	2,485
		S	1	4495	2,366
		S	0	4182	2,201
	II	S	5	4841	2,548
		S	4	4723	2,486
		S	3	4608	2,425
		S	2	4389	2,310
		S	1	4180	2,200
		S	0	3886	2,045
	debutant	S	5	3496	1,840
		S	4	3411	1,795
S		3	3327	1,751	
S		2	3167	1,667	

		S	1	3017	1,588
		S	0	2804	1,476
referent, arhivar	IA	M	5	3300	1,737
		M	4	3221	1,695
		M	3	3143	1,654
		M	2	2991	1,574
		M	1	2848	1,499
		M	0	2649	1,394
		I	M	5	3107
	M		4	3031	1,595
	M		3	2955	1,555
	M		2	2814	1,481
	M		1	2681	1,411
	M		0	2491	1,311
	II	M	5	3063	1,612
		M	4	2987	1,572
		M	3	2913	1,533
		M	2	2774	1,460
		M	1	2641	1,390
		M	0	2457	1,293
	debutant	M	5	2996	1,577
		M	4	2924	1,539
		M	3	2850	1,500
M		2	2715	1,429	
M		1	2586	1,361	
M		0	2405	1,266	
casier, magaziner, secretar		M,G	5	3238	1,704
		M,G	4	3160	1,663
		M,G	3	3082	1,622
		M,G	2	2934	1,544
		M,G	1	2793	1,470
		M,G	0	2595	1,366
	debutant	M,G	5	3169	1,668
		M,G	4	3091	1,627
		M,G	3	3017	1,588
		M,G	2	2871	1,511
		M,G	1	2734	1,439
		M,G	0	2544	1,339
portar, paznic		M,G	5	3148	1,657
		M,G	4	3072	1,617
		M,G	3	2996	1,577
		M,G	2	2854	1,502
		M,G	1	2717	1,430
		M,G	0	2527	1,330
	I	M,G	5	3148	1,657
		M,G	4	3072	1,617
		M,G	3	2996	1,577
		M,G	2	2854	1,502
		M,G	1	2717	1,430

șofer	II	M,G	0	2527	1,330
		M,G	5	3063	1,612
		M,G	4	2987	1,572
		M,G	3	2913	1,533
		M,G	2	2774	1,460
		M,G	1	2641	1,390
		M,G	0	2457	1,293
îngrijitor		M,G	5	2922	1,538
		M,G	4	2850	1,500
		M,G	3	2782	1,464
		M,G	2	2647	1,393
		M,G	1	2521	1,327
		M,G	0	2343	1,233
		debutant	M,G	5	2696
	M,G		4	2630	1,384
	M,G		3	2565	1,350
	M,G		2	2442	1,285
	M,G		1	2324	1,223
	M,G		0	2162	1,138
	muncitor calificat	I	M,G	5	3097
M,G			4	3021	1,590
M,G			3	2947	1,551
M,G			2	2806	1,477
M,G			1	2671	1,406
M,G			0	2483	1,307
II		M,G	5	3061	1,611
		M,G	4	2987	1,572
		M,G	3	2913	1,533
		M,G	2	2774	1,460
		M,G	1	2641	1,390
		M,G	0	2455	1,292
III		M,G	5	3025	1,592
		M,G	4	2953	1,554
		M,G	3	2879	1,515
		M,G	2	2742	1,443
		M,G	1	2611	1,374
		M,G	0	2426	1,277
IV		M,G	5	2991	1,574
		M,G	4	2917	1,535
		M,G	3	2846	1,498
		M,G	2	2709	1,426
		M,G	1	2578	1,357
		M,G	0	2400	1,263
muncitor necalificat	I	M,G	5	2922	1,538
		M,G	4	2850	1,500
		M,G	3	2782	1,464
		M,G	2	2647	1,393
		M,G	1	2521	1,327
		M,G	0	2343	1,233

**NOTĂ:**

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Pentru condiții vătămătoare sau periculoase, personalul din anexă poate beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază, cu respectarea art. 11 alin. 4 și art. 25 alin. 1 din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
5. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.



**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA**  
**Direcția Publică Comunitară de Asistență Socială a Municipiului**  
**Craiova**  
**Craiova, Str. Eustațiu Stoenescu, Bl. T8, parter**  
**CUI 36884072**  
**Tel/Fax: 0251437617,**  
**serviciulpublic\_asistentasociala@yahoo.com**

**Serviciul Resurse Umane și Juridic**  
**NR. 931/17.01.2018**



*Joana Stoian*  
*17.01.2018*

**CĂTRE,**  
**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA,**  
**Str. A. I. CUZA, nr. 7**

Urmare adresei dvs. nr. 7319/15.01.2018, înregistrată sub numărul de mai sus, vă transmitem procesul verbal nr. 1242/17.01.2018, încheiat cu ocazia realizării procedurii de consultare a Sindicatului Salariaților din Administrație, reprezentativ la nivelul Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova.

**DIRECTOR EXECUTIV,**  
**IOANA STOIAN**



**CONSILIER JURIDIC,**  
**Gina-Lorena Stoica**

*Joana Stoian*  
*18.01.2018*

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA  
DIRECȚIA PUBLICĂ COMUNITARĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ A  
MUNICIPIULUI CRAIOVA  
NR. 1242/17.01.2018**

**PROCES VERBAL**

Încheiat azi 17.01.2018, cu ocazia realizării procedurii de consultare a Sindicatului Salariaților din Administrație cu privire la grila ce cuprinde salariile de bază pentru Direcția Publică Comunitară de Asistență Socială a Municipiului Craiova, ca serviciu public de interes local, diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații, începând cu data de 1 ianuarie 2018

**La sedinta participă:**

- 1. Director executiv al Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova, doamna Ioana Stoian;**
- 2. Sindicatul Salariaților din Administrație, reprezentativ la nivelul Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova, conform Hotărârii nr. 13/2017 a Judecătorei Craiova, definitivă și irevocabilă, prin președinte, doamna Mihaela-Asineta Anghelina.**

**Ordinea de zi a ședinței este următoarea:**

- 1. Analiza adresei nr. 7319/15.01.2018, transmisă de către Primăria Municipiului Craiova, prin care a fost înaintată grila ce cuprinde salariile de bază pentru instituția noastră, ca serviciu public de interes local, diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații, în vederea **consultării**, conform Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a Sindicatului Salariaților din Administrație.**

Se prezintă materialul anexat procesului verbal, după cum urmează:

**Adresa nr. 7319/15.01.2018, transmisă de către Primăria Municipiului Craiova prin care este înaintată grila ce cuprinde salariile de bază pentru DPCASMC, ca serviciu public de interes local, diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații, începând cu data de 1 ianuarie 2018, în vederea **consultării**, conform Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a Sindicatului Salariaților din Administrație, reprezentativ la nivelul Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova.**



În urma analizei celor prezentate, Sindicatul Salariaților din Administrație nu este de acord cu diminuarea coeficienților stabiliți în Anexa nr. 2 la Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Craiova nr. 263/2017, pentru niciuna dintre funcții, grade/trepte și gradații din cadrul Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova. De asemenea, sindicatul apreciază că nu se impune stabilirea salariilor începând cu data de 1 ianuarie 2018, deoarece prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările, au fost aplicate din data de 1 iulie 2017, iar art. 38 alin. 3 lit. e al aceluiași act normativ prevede exceptarea personalului direcției de la majorarea cu 25% aplicabilă doar personalului pentru care legea a prevăzut rămânerea în plată a drepturilor salariale până la data de 31 decembrie 2017.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces-verbal.

**Director executiv**

**Ioana Stoian**

Semnătura



**Sindicatul Salariaților din Administrație**

**Mihaela-Asineta Anghelina**

Semnătura





Str.Dr.Dimitrie Gerota, nr.22  
Craiova, Dolj, 200754  
✉ [politia-locala-craiova@rdscv.ro](mailto:politia-locala-craiova@rdscv.ro)  
[www.politia-locala-craiova.ro](http://www.politia-locala-craiova.ro)

Tel: +40-251533207 (Luni-Vineri;08<sup>00</sup>-16<sup>00</sup>)  
Fax:+40-251532717  
Tel: +40-251510154 – Dispecerat  
Tel: +40-251 – 984 Tel. Cetățeanului

Operator de date cu caracter personal nr. 3461  
Nr. 1948/15.01.2018

*Juc. Touca  
17.01.2018*

Catre,  
PRIMARIA MUNICIPIULUI CRAIOVA  
Serviciul Resurse Umane



Anexat la prezenta, va inaintam in copie conform cu originalul, urmatoarele documente:

- Proces-verbal nr. 1947/15.01.2018 privind consultarea dintre Politia Locala a Municipiului Craiova si organizatia sindicala reprezentativa la nivelul institutiei, respectiv Sindicatul National al Politistilor Locali "Semper Fidelis" cu privire la grila de salarizare prezentata de catre institutie, aferenta anului 2018, ce urmeaza sa fie propusa spre aprobare Consiliului Local al Municipiului Craiova, conform prevederilor legale in vigoare;
- Imputernicire nr. 1945/15.01.2018;
- Decizia nr. 4/12.01.2018.

Seful Politiei Locale a  
Municipiului Craiova,  
Octavian Mateescu

Sef Serviciu Contencios Juridic,  
Simona Badica

*Juc. Touca  
17.01.2018*



Str.Dr.Dimitrie Gerota, nr.22  
Craiova, Dolj, 200754

✉ [politiallocalacraiova@rdscv.ro](mailto:politiallocalacraiova@rdscv.ro)  
[www.politiallocalacraiova.ro](http://www.politiallocalacraiova.ro)

Tel: +40-251533207 (Luni-Vineri;08<sup>00</sup>-16<sup>00</sup>)

Fax:+40-251532717

Tel: +40-251510154 – Dispecerat

Tel: +40-251 – 984 Tel. Cetățeanului

**Operator de date cu caracter personal nr. 3461  
Nr. 1947/15.01.2018**



### **PROCES-VERBAL**

Incheiat azi 15.01.2018, ora. 16.45, in baza art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, O.U.G. nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, Legii dialogului social nr. 62/2011, republicata și având in vedere adresa Primariei Municipiului Craiova nr. 7341/15.01.2018 și anexa la aceasta (grila de salarizare a personalului Poliției Locale a Municipiului Craiova aferentă anului 2018), înregistrată la Poliția Locală a Municipiului Craiova cu nr. 1894/15.01.2018, între:

1. Poliția Locală a Municipiului Craiova prin Comisia privind consultările cu organizația sindicală reprezentativă, constituită prin Decizia directorului executiv nr. 4/12.01.2018, formată din:

- Director executiv: Mateescu Octavian;
- Director executiv adjunct: Tircu Marius;
- Șef Serviciu Financiar-contabilitate: Constantinescu Iulia;
- Șef Serviciu Contencios Juridic: Badica Simona;
- Consilier resurse umane: Cordea Veronica.

2. Sindicatul National al Politistilor Locali "Semper Fidelis" in calitate de organizatie sindicala reprezentativa la nivel de unitate, prin domnul Nicolcea Mircea, împuternicit prin Delegatia nr. 1945/15.01.2018.

Având în vedere prevederile art. 11, alin. 1 și alin. 4 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care statuează ca "pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților - alin. 1", "nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului. De asemenea, nivelul veniturilor salariale se stabilește în funcție de nivelul veniturilor salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salarizarea fiind realizată în condițiile legii și a hotărârilor adoptate de consiliile locale, județene și naționale."

comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli – alin. 4" se procedează la consultarea organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, respectiv Sindicatul National al Politistilor Locali "Semper Fidelis", cu privire la grila de salarizare prezentată de către instituție, aferentă anului 2018, ce urmează să fie propusă spre aprobare Consiliului Local al Municipiului Craiova, conform prevederilor legale în vigoare.

Sindicatul National al Politistilor Locali "Semper Fidelis", prin împuternicit, arată că nu are obiecțiuni, fiind de acord cu cele prezentate.

Prezentul proces-verbal s-a încheiat azi, 15.01.2018, ora 16.45, în două exemplare originale.

### Semnături:

1. Poliția Locală a Municipiului Craiova prin Comisia conform Deciziei directorului executiv nr. 4/12.01.2018,

Director executiv: Mateescu Octavian

Director executiv adjunct: Tircu Marius

Sef Serviciu Financiar-contabilitate: Constantinescu Iulia

Sef Serviciu Contencios Juridic: Badica Simona Elena

Consilier resurse umane: Cordea Veronica

2. Sindicatul National al Politistilor Locali "Semper Fidelis" în calitate de organizație sindicală reprezentativă la nivel de unitate, prin domnul Nicolcea Mircea, împuternicit prin Delegația nr. 1945/15.01.2018.

Nicolcea Mircea



Am primit ca sa se

15.01.2018



CONFORM CU ORIGINALUL



NR. 1945/15.01.2018

# SINDICATUL NATIONAL AL POLITISTILOR LOCALI "SEMPER FIDELIS"

Catre,  
Politia Locala a Municipiului Craiova

In atentie domnului director executiv Octavian Mateescu

Sindicatul National al Politistilor Locali "Semper Fidelis" cu sediul in Craiova, Strada 22 decembrie 1989, bl. H 6, sc. B, p. 11, Judetul Dolj, inregistrat ca persoana juridica in baza Sentintei civile nr. 1/2014 a Judecatoriei Craiova, in scris in Registrul special al Sindicatelor de la Judecatoria Craiova, reprezentat legal prin presedinte, Nicolcea Mircea.

Avand in vedere Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, O.U.G. nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene si Legea dialogului social nr. 62/2011,

In calitate de organizatie sindicala reprezentativa la nivelul Politiei Locale a Municipiului Craiova,

Prin prezenta, imputernicim pe domnul Nicolcea Mircea – presedinte al Sindicatului National al Politistilor Locali "Semper Fidelis" sa participe la consultarile care vor avea loc la nivelul Politiei Locale a Municipiului Craiova in temeiul art. 11 din Legea nr. 153/2017, coroborat cu dispozitiile actelor normative mentionate mai sus.

Cu deosebita consideratie!

PRESEDINTE  
MIRCEA NICOLCEA



PRIMĂRIA  
MUNICIPIULUI CRAIOVA



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA  
POLIȚIA LOCALĂ A MUNICIPIULUI CRAIOVA

Str.Dr.Dimitrie Gerota, nr.22  
Craiova, Dolj, 200754  
✉ [politiallocalacraiova@rdscv.ro](mailto:politiallocalacraiova@rdscv.ro)  
[www.politiallocalacraiova.ro](http://www.politiallocalacraiova.ro)

Tel: +40-251533207 (Luni-Vineri:08<sup>00</sup>-16<sup>00</sup>)  
Fax:+40-251532717  
Tel: +40-251510154 – Dispecerat  
Tel: +40-251 – 984 Tel. Cetățeanului



Operator de date cu caracter personal nr. 3461

DECIZIA NR. 4

Directorul executiv al Poliției Locale a Municipiului Craiova

Având în vedere referatul nr. 1483/12.01.2018 întocmit de șeful Serviciului Resurse Umane , prin care propune constituirea unei comisii în vederea consultării cu sindicatul reprezentativ ;

În conformitate cu prevederile art 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ;

În temeiul art 31 alin (2) din Legea Poliției Locale nr. 155/2010 și art 15 alin (2) din HG 1332/2010-Regulamentul cadru de organizare și funcționare a Poliției Locale

DECIDE :

**Art.1.** Se constituie comisia în următoarea componență :

- director executiv Octavian Mateescu
- director executiv adjunct Marius Țîrcu
- șef serviciu Iulia Constantinescu
- șef serviciu Simona Bădică
- consilier resurse umane Veronica Cordea

**Art .2.** Comisia constituită se va consulta cu sindicatul reprezentativ privind grila de salarizare pentru personalul Poliției Locale a Municipiului Craiova pentru anul 2018 și va întocmi un proces verbal cu privire la consultări.

**Art. 3.** Comisia constituită va duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Emisă azi 12.012018

DIRECTOR EXECUTIV,

OCTAVIAN MATEESCU

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,  
DANIELLA NICA

ȘEF SERVICIU CONTENCIOS JURIDIC,  
SIMONA BĂDICĂ



MUNICIPIUL CRAIOVA  
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA  
Str. A.I. Cuza, Nr. 7  
Craiova, 200585  
Tel.: 40251/416235  
Fax: 40251/411561  
consiliulocal@primariacraiova.ro  
www.primariacraiova.ro



SERVICIUL RESURSE UMANE  
Nr. 8475/16.01.2018

## PROCES-VERBAL

Încheiat azi, 16.01.2018, ora 12.00, în baza art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice între:

**1. Primăria Municipiului Craiova**, prin:  
primar al municipiului Craiova, **domnul Mihail Genoiu**,  
director executiv cu exercitare temporară al Direcției Juridice, Asistență de Specialitate și  
Contencios Administrativ, **domnul Nelu Pîrvu**,  
director executiv cu exercitare temporară al Direcției Economico-Financiare, **doamna Lucia Ștefan**,  
șef serviciu cu exercitare temporară al Serviciului Resurse Umane, **doamna Toncea Lia Martha**

și

**2. Sindicatul Salariaților din Autorități și Instituții Publice Locale „Dreptul Nostru”**, în calitate de organizație sindicală reprezentativă la nivelul Primăriei Municipiului Craiova, conform Sentinței Civile nr. 13/12.05.2016, pronunțată de Judecătoria Craiova, rămasă definitivă, prin **domnul Mirel Bontea**, în calitate de președinte.

Având în vedere prevederile art. 11 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care statuează că „pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților”, se procedează la consultarea organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, respectiv Sindicatul Salariaților din Autorități și Instituții Publice Locale „Dreptul Nostru”, cu privire la grila de salarizare, începând cu data de 1 ianuarie 2018 prezentată de către instituție.

Primarul Municipiului Craiova, în calitate de ordonator principal de credite susține menținerea în plată a salariului net conform anexei ce face parte integrantă din prezentul proces verbal încheiat cu ocazia consultării.

Punctul de vedere al **Sindicatului Salariaților din Autorități și Instituții Publice Locale „Dreptul Nostru”**, în calitate de organizație sindicală reprezentativă la nivelul Primăriei Municipiului Craiova, conform Sentinței Civile nr. 13/12.05.2016, pronunțată de Judecătoria Craiova, rămasă definitivă, prin **domnul Mirel Bontea**, în calitate de președinte, este următorul:

-se constată faptul că de drept se majorează salariul brut prin aplicarea HG 846/2017 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată, majorare care acoperă contribuțiile pe care trebuie să le plătească angajatul.

-micșorarea coeficientului de salarizare conduce la scăderea drepturilor salariale ale angajaților, ceea ce implică acordul salariilor în cadrul adunării generale a sindicatului, motiv

pentru care presedintele sindicatului nu poate accepta aceasta diminuare in lipsa adunarii generale, respectiv mandatul salariatilor.

-Consiliul Local Craiova a aprobat cresterea impozitelor in anul 2018 si a introdus taxa de urgenta pentru eliberarea unor inscrisuri ( certificat atestare fiscala, etc.) fonduri care pot sa acopere cresterile salariale rezultate prin aplicarea HG 846/2017 pentru stabilirea salariului minim brut pe tara garantat in plata.

-analizand salarizarea din cadrul familiei ocupationale „Administratie” la nivelul primariilor de acelasi rang cu Primaria Craiova, observam ca acestea au salarii mai mari decat cele aprobate de Consiliul Local Craiova (ex. Primaria Galati ,Primaria Cluj Napoca,) precum si Consiliul Judetean Dolj care au un fond de investitii mai mare decat al Primariei Municipiului Craiova.

-avand in vedere ca in proiectul de buget al Primariei Craiova pe anul 2018 sunt alocate fonduri in cuantum de 15% din fondul de salarizare, sume care se pot utiliza provizoriu, urmand a fi acoperite din veniturile preconizate din cresterea veniturilor bugetare (din taxe si impozite locale).

-apreciez ca cresterea salariale urmare a aplicarii salariului minim garantat in plata nu are un impact care sa afecteze bugetul local pentru investitii

-angajatorul nu a acordat sporul pentru conditii periculoase in cuantum de 15 % cu toate ca legislatia prevede acest drept.

-la nivel national legiuitorul a prevazut cresteri salariale in anul 2018 in detrimentul salariatilor aflati in subordinea autoritatii administratiei locale.

**Avand in vedere cele mentionate anterior, Sindicatul Salariatilor din Autoritati si Instituti Publice Locale „Dreptul Nostru”,** in calitate de organizatie sindicala reprezentativa la nivelul Primariei Municipiului Craiova, conform Sentintei Civile nr. 13/12.05.2016, pronuntata de Judecatoria Craiova, ramasa definitiva, prin **domnul Mirel Bontea**, in calitate de presedinte, nu este de acord cu scaderea coeficientilor de ierarhizare.

Punctul de vedere consemnat de catre presedintele sindicatului, nu poate fi retinut date fiind cele ce succed:

Angajatorul a efectuat toate diligentele pentru punerea in aplicare a celor doua acte normative cu impact asupra bugetului pe de o parte si asupra veniturilor salariatilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie” pe de alta parte, astfel incat nivelul salariului net sa ramana cel existent in plata in luna decembrie a anului 2017.

Sustenabilitatea bugetara trebuie a precitata in raport de cotele alocate autoritatii locale in sensul diminuarii acestora de la 16% la 10% ,de regulile ce guverneaza constituirea bugetului UAT-urilor pentru 2018, de politica investitionala a municipalitatii.

Odata cu aparitia legii 153/2017 ,impactul asupra bugetului pentru lunile iulie -decembrie 2017 au fost de dublare si a reprezentat o sarcina bugetara greu de acoperit.

Prognosticul bugetului pe anul 2018 vizeaza tot anul fiscal si reprezinta potrivit notei de fundamentare un cuantum de 43.900 mii lei. (inclusiv personalul din cadrul Directiei de Evidenta a Persoanelor).

Pentru a mentine in plata drepturile castigate a fost nevoie de identificarea unor solutii care sa asigure cresterea veniturilor pe de o parte, fara a afecta calitatea serviciului public oferit beneficiarului direct-cetateanul.

Instituirea taxelor de urgenta, majorarea impozitelor si taxelor locale nu pot constitui fundamentul cresterilor salariale invocate de catre sindicat. Acestea sunt taxe speciale si, in conditiile prevazute de Codul Fiscal, au o destinatie speciala, respectiv functionarea unor servicii publice locale create in interesul persoanelor fizice si persoanelor juridice, si nu pot fi utilizate in alte scopuri decat cele prevazute de lege.

In ceea ce priveste utilizarea fondului in cuantum de 15% in mod provizoriu, aceasta nu poate fi insusita intrucat pe de o parte bugetul anului 2018 nu a fost adoptat, fondul de 15 % face obiectul notei de fundamentare si nu reprezinta o suma alocata, aceasta are destinatie speciala si reprezinta sporul pentru conditii periculoase, si nu poate fi acoperita din colectarea taxelor si impozitelor locale.

Mentiunea ce se impune a fi facuta este aceea ca trebuie adoptata ,respectiv emise actele administrative de autoritate in legatura cu salarizarea familiei ocupationale „Administratie” cel mai tarziu in luna ianuarie 2018 pentru a putea fi asigurata plata salarizarii.



Nu poate fi conditionata adoptarea /emiterea actelor administrative ce au ca obiect stabilirea veniturilor salariale de adoptarea bugetului, buget care va fi supus aprobării la jumătatea lunii februarie 2018 de Consiliul Local, potrivit calendarului instituit de legea 273/2006 privind finanțele publice locale și de legea 2/2018 a bugetului de stat pe anul 2018.

Prin urmare, toate susținerile formulate de către sindicat sunt apreciate ca fiind premature. Prezentul proces-verbal s-a încheiat azi, 16.01.2018, ora 12.00, în două exemplare originale.

Semnături:

Primar

Mihail Genoiu



Director Executiv cu exercitare temporara  
Direcția Juridică, Asistență de Specialitate  
și Contencios Administrativ,  
Nelu Pirvu

Handwritten signature of Nelu Pirvu in blue ink.

Director executiv cu exercitare temporara  
Direcția Economico-Financiara,  
Lucia Ștefan

Handwritten signature of Lucia Ștefan in blue ink.

Sef serviciu cu exercitare temporara  
Serviciul Resurse Umane,  
Toncea Lia Martha

Handwritten signature of Toncea Lia Martha in blue ink.

**Sindicatul Salariaților din Autorități și  
Instituții Publice Locale „Dreptul Nostru”,  
Mirel Bontea-presedinte**





CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA  
SERVICIUL PUBLIC MANAGEMENT SPITALE, CABINETE  
MEDICALE SI CRESE DIN MUNICIPIUL CRAIOVA  
Str. Unirii, Nr. 45 , Craiova, cod postal 200409  
Tel, Fax : 0251/533063, 0351/461516, 0351/461526  
Cod fiscal : 23434670

Nr. 296 / 16.01.2018

*Dna. Tucea*  
*17.01.2018*



Către ,  
Primăria Municipiului Craiova  
Serviciul Resurse Umane

Prin prezenta vă înaintăm în copie conform cu originalul procesul verbal de consultare a sindicatului încheiat astăzi 16.01.2018. la sediul instituției noastre așa cum a fost solicitat prin adresa nr.7352/15.01.2018.  
Vă mulțumim.

Director General,

Ec. Ilie Anca Georgiana



Director Adjunct,

Ec. Popescu Desdemona

*Popescu*

*Dna. Tucea*  
*17.01.2018*



**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA  
SERVICIUL PUBLIC MANAGEMENT SPITALE, CABINETE MEDICALE  
SI CRESE DIN MUNICIPIUL CRAIOVA**

Str. Unirii, Nr. 45 , Craiova, cod postal 200409

Tel, Fax : 0251/533063, 0351/461516, 0351/461526

Cod fiscal : 23434670

Nr. 289 / 16.01.2018

**PROCES VERBAL,  
Încheiat azi data de 16.01.2018**

În vederea elaborării proiectului de hotărâre privind micșorarea coeficienților de ierarhizare, s-a procedat la convocarea salariaților Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe, personal contractual reprezentați prin Sindicatul Salariaților din Autorități și Instituții Publice Locale "Dreptul Nostru", în vederea consultării potrivit art 11 din Legea nr. 153/2017.

Sedința de consultare a avut loc azi **16.01.2018**, la sediul Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe situat în Craiova, str. Unirii nr. 45.

**Angajatorul** Serviciul Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe este reprezentat de următoarele persoane:

1. Ec. Ilie Anca Georgiana - Director General,
2. Ec. Popescu Desdemona - Director Adjunct,
3. Ec. Mihajlovic Viorica - Șef Serviciul management spitale, cabinete medicale,
4. Ec. Cîrtog Luminita - Șef Serviciul contabilitate buget, resurse umane, sănătate și securitate în muncă,
5. Ec. Arjoca Claudia - Șef Serviciul creșe,
6. Ec. Vaduva Silviu Eugen - Șef serviciul îngrijire și asistență a persoanelor vârstnice,
7. Baloiu Mircea - Consilier Juridic.

**Salariații** sunt reprezentați de:

1. Bontea Mirel - președinte Sindicatul Salariaților din Autorități și Instituții Publice Locale "Dreptul Nostru"

În urma ședinței de consultare, sindicatul are următorul punct de vedere:

- se constată faptul că de drept se majorează salariul brut prin aplicarea HG.846/2017 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată respectiv 1900 lei al angajaților de la sediul Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe, personal contractual,
- având în vedere că în proiectul de buget al Primăriei Craiova pe anul 2018 sunt alocate fonduri în cuantum de 15% din fondul de salarizare, sume care se pot utiliza pentru creșterea salariului ca urmare aplicării salariului minim garantat în plată, pe de o parte.
- Analizând salarizarea din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" la nivelul Primăriilor de același rang cu Primăria Craiova, observăm că acestea au salarii mai mari decât cele aprobate de Consiliul Local Craiova (spre exemplu Primăria Galați și Primăria Cluj Napoca), precum și Consiliul Județean Dolj care au un fond de investiții mai mic decât al Primăriei Craiova.
- Consiliul Local Craiova a aprobat creșteri ale impozitelor în anul 2018, și a introdus taxa de urgență pentru eliberarea înscrisurilor (certIFICATE de atestare fiscală, etc), fonduri care acopera creșterile salariale rezultate prin aplicarea salariului minim garantat în plată

CONFORM  
CH. CR. CRAIOVA

- cresterile salariale rezultate ca urmare a aplicarii salariului minim garantat in plata nu au un impact care sa afecteze bugetul alocat pentru investitii
- la nivel national, legiuitorul a prevazut cresteri salariale in anul 2018 in detrimentul salariatilor aflati in subordonarea autoritatilor administratiei publice locale
- Angajatorul nu a acordat sporul pentru conditii periculoase anagajatilor in cuantum de pana la 15% din salariul de baza, cu toate ca legislatia prevede acordarea acestui drept

**Avand in vedere motivele sus mentionate, Sindicatul Salariatilor din Autoritati si Institutii Publice Locale "Dreptul Nostru" nu este de acord cu proiectul de hotarare privind scaderea coeficientilor de salarizare.**

Prezentul proces verbal a fost încheiat azi 16.01.2018, în 2 exemplare în original, cate un exemplar pentru fiecare parte.

Semnaturi

ANGAJATOR:

Ec. Ilie Anca Georgiana

Ec. Popescu Desdemona

Ec. Mihajlovic Viorica

Ec. Cîrtog Luminița

Ec. Arjoca Claudia Ionela

Ec. Vaduva Silviu Eugen

CJ. Baloiu Mircea



Semnaturi

ANGAJATI:

Bontea Mirela



CONFORM



# SPORT CLUB MUNICIPAL CRAIOVA

Sediu: Str. Brestei, nr. 4, Craiova, Romania

Cod fiscal 21119218

Tel. /fax 0351/451807; 0351/176806 tel. 0351/176805

Website: [www.scmcraiova.ro](http://www.scmcraiova.ro); mail: [office@scmcraiova.ro](mailto:office@scmcraiova.ro)

Nr. 205 / 16.01.2018

*Joa. Toanca  
17.01.2018*



Către,

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA  
SERVICIUL RESURSE UMANE

Având în vedere adresa trimisă de dumneavoastră cu numărul 7356/15.01.2018, vă transmitem copie de conformitate cu originalul, anexă la prezenta, de pe Procesul – verbal de negociere a salariilor de bază pentru anul 2018 (și anexa nr. 1 la acesta) din cadrul Sport Club Municipal Craiova, conform solicitării.

DIRECTOR,  
PASCU NICOLAE



Întocmit,  
UDREA MARINELA

*UDREA*

*Joa. Toanca  
17.01.2018*

SPORT CLUB MUNICIPAL CRAIOVA

CUI 21119218

NR.3746 / 20.12.2017

PROCES – VERBAL

DE NEGOCIERE A SALARIILOR DE BAZĂ DIN CADRUL

SPORT CLUB MUNICIPAL CRAIOVA

Încheiat astăzi 20.12.2017

Participanți :

1. SPORT CLUB MUNICIPAL CRAIOVA, cu sediul în Municipiul Craiova, strada Brestei nr. 4, reprezentat prin domnul Pascu Nicolae - director al clubului, în calitate de angajator,

și

2. Reprezentantul salariaților Sport Club Municipal Craiova , dl. Turcu Sorin.

Părțile semnatare ale prezentului proces – verbal s-au întrunit astăzi 20.12.2017 și au procedat la negocierea colectivă a salariilor de bază din cadrul S.C.M. Craiova în conformitate cu Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de 01.01.2018.

Urmare a negocierilor intervenite, părțile prezentului contract au convenit asupra salarizării personalului cu contract individual de muncă din cadrul S.C.M. Craiova și au hotărât, de comun acord, semnarea acestora, respectiv semnarea a 2 exemplare, din care un exemplar pentru fiecare parte .

Având în vedere O.U. nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal bugetare și O.U. nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice au fost negociate conform tabelului ( anexa nr. 1 la prezenta), iar părțile semnatare participante la negociere , au fost de acord cu acesta, fapt pentru care se semnează și se ștampilează.

DIRECTORUL,

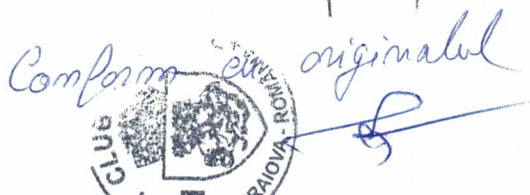
SPORT CLUB MUNICIPAL CRAIOVA



REPREZENTANTUL SALARIAȚILOR,

SPORT CLUB MUNICIPAL CRAIOVA

TURCU SORIN



Anexa nr. 1

la Procesul – verbal din data de 20.12.2017 de negociere a salariilor de bază.

I. Stabilirea salariilor de bază pentru salariații S.C.M. Craiova:

NR. CRT.	NUME – PRENUME / FUNCȚIA	Salariul de bază la 31.12.2017 lunar / lei	Salariul de bază cu 01.01.2018 lunar / lei
1.	ROȘU LUMINIȚA – CONTABIL ȘEF	7.000	8.413
2.	ALBU PETRIȘOR – INSPECTOR ȘEF	7.000	8.413
3.	TURCU SORIN – ȘEF SERV. ADMINISTRATIV	5.600	6.732
4.	TURCU GHEORGHE - INSPECTOR DE SPEC. IA	4.430	5.324
5.	IONESCU OVIDIU - INSPECTOR DE SPEC. I	4.539 (inclus viză CFP 10%)	5.455 (inclus viză CFP 10%)
6.	CĂLUGĂRU MARINELA – INSP. DE SPEC. II	3.930	4.723
7.	UDREA MARINELA - INSP. DE SPEC. I	4.336	5.212
8.	DINCĂ FLAVIU – CONSILIER	2.636	3.167
9.	CERGĂ CRISTIANA – CONSILIER	2.510	3.167
10.	DUMITRESCU ALIN – INSPECTOR DE SPEC. I	3.929	4.722
11.	CREȚU FLORIN – REFERENT I	2.586	3.107
12.	CROITORU TRAIAN – MUNCITOR CAL.I	2.577	3.097
13.	DRĂGAN CONSTANTIN- MUNCIT. CAL.I	2.577	3.097
14.	DUMITRU IONUȚ- MUNCITOR CAL.I	2.335	2.806
15.	FILIP ION – MUNCITOR CAL.I	2.577	3.097
16.	DUMITRU TEODOR – MUNCIT. CAL.I	2.577	3.097
17.	MIHART MARCELA- ÎNGRIJITOR I	2.314	2.782
18.	GIUBEGA GHEORGHIȚA- ÎNGRIJITOR I	2.432	2.922
19.	IANCU FLORIAN- MUNCITOR CAL.I	2.577	3.097
20.	TUȚĂ ZINA – ÎNGRIJITOR I	2.432	2.922
21.	HODOROG MARIANA – ÎNGRIJITOR I	2.432	2.922
22.	LĂPĂDAT LENUȚA – ÎNGRIJITOR I	2.314	2.782
23.	DUMITRU MARIANA- ÎNGRIJITOR I	2.432	2.922
	TOTAL SALARII	71.072,00	93.978,00

II. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

III. Pentru personalul care lucrează în condiții vătămătoare sau periculoase și care au beneficiat de un spor de 15 % , dată fiind situația economică a S.C.M. Craiova, se amână acordarea sporului pentru anul 2018.

IV. Acordare vouchere de vacanță, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în perioada 01.07.2018 – 30.11.2018.

V. Pentru funcția de Director a SCM Craiova, negocierea se v-a face de către Primăria Municipiului Craiova.

Director SCM Craiova,

PASCU NICOLAE



Reprezentant salariați SCM Craiova,

TURCU SORIN

Conform cu originalul

